

女性だけでなく男性も！SDGs「ジェンダー平等」で7年ぶりの企業表彰

宮崎県男女共同参画功労賞 えびの電子工業(株)

県内初！「女性活躍推進 三ツ星認定企業」&「社長も男性の育休を取得した企業」



■持続可能な開発目標SDGs■



■育児休暇取得者による集合写真■

宮崎県えびの市において、昭和50年より大手メーカーの協力企業として製造業を営んでいる「えびの電子工業株式会社」（代表取締役 津曲慎哉 つまがりしんや）と申します。

弊社は宮崎県に5ヶ所、鹿児島県に1ヶ所の生産工場を持ち、電子部品や自動車部品などを製造しています。また、製造業向けに「あったらいいな！を実現する」自動生産マシンやソフトウェアの開発も行っています。従業員数は男性が約220人、女性が約450人。社名のイメージとは違って、女性が3分の2を占めています。

この度、弊社は令和3年度の『宮崎県 男女共同参画功労賞』におきまして、7年ぶりとなる企業表彰を受賞させて頂く事となりました。この表彰は、男女の固定的役割分担意識の是正への貢献や、男女共同参画社会づくりに向けた気運の醸成に関して、宮崎県知事より顕著な成果をあげている企業や団体に対して贈られるものです。（授賞式は3月16日午後1時半に宮崎県庁で開催予定）

弊社は創業時より「障がい者雇用」や「女性の活躍推進」への取組を継続しており、最近では「有休の取得」、「男性の育休取得」、「勤務間インターバル」などの『働き方改革』にも、積極的に取り組んでいます。

今回の受賞を励みとして、これからも「ジェンダー平等」や「働き方改革」の推進を通しながら、地元企業として地域社会への貢献に努力して参ります。つきましては、ぜひ、貴番組・貴紙にて取材の程、宜しくお願いします。

1.【ターゲット】 「地元 30～50 代の子育て世代や介護世代」

家庭や趣味を大切に、長く働きたい方に好評！（従業員の6割が未経験者）

2.【コンセプト】 「好奇心」×「会社」

会社は頑張る仲間を応援します！（家庭を元気に守れたら会社も元気になる）

3.【強み】「家族や暮らしを大切に、助け合いの職場」

家族の急病やトラブルでも、誰でも助け合って休める！（大家族的な職場）

4.【リリースのポイント3つ】

①ジェンダー平等 『女性の活躍推進』～従業員の2/3は女性です～

宮崎県初！女性の活躍推進優良企業認定で3つ星を獲得！

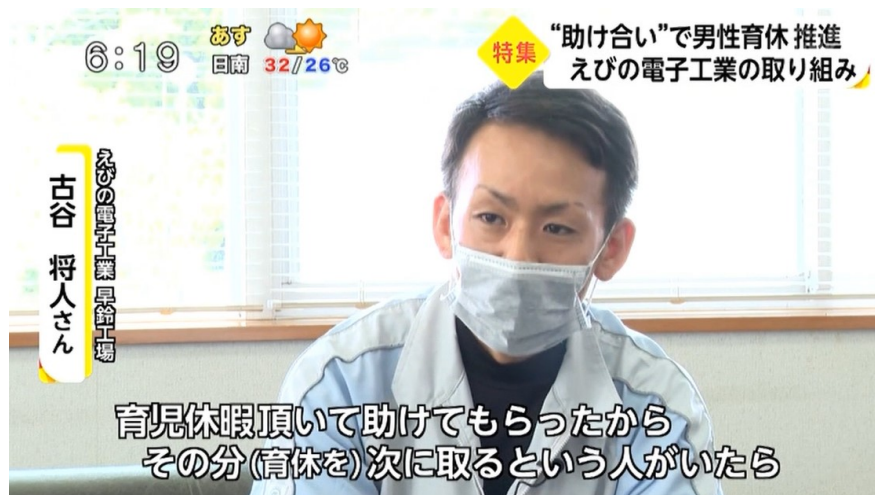


- 女性の育休取得率 100%
- 女性管理職比率 29.6%
- 家族の採用や、同部署での家族勤務への理解あり
- ライフステージに合わせて雇用形態の変更が可能
- パートの退職金制度あり
- 分かりやすい能力による評価制度で人財を育成

②ジェンダー平等 『男性の育休取得推進』～パートも社員も社長でも～

宮崎県初！代表取締役が男性の育休を取得！（弊社の独自調査による）

過去には5カ月間取得された男性も。地元テレビ局に取材を頂きました。

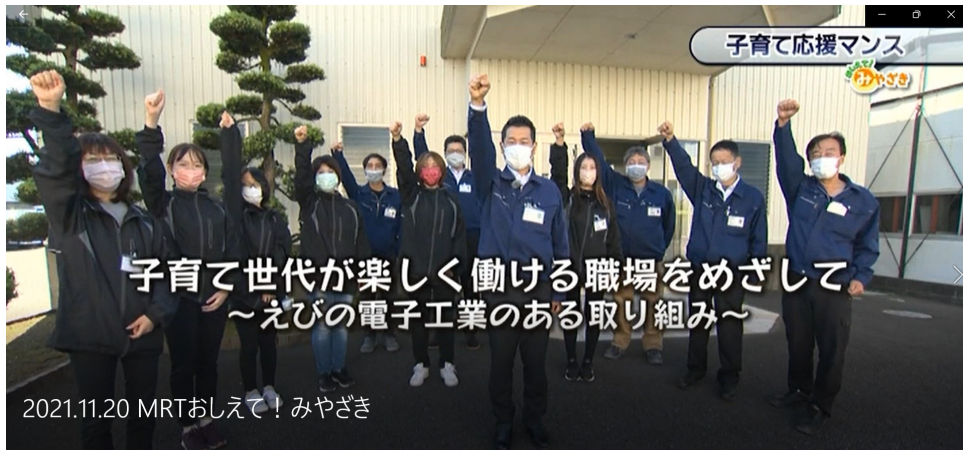


(2021.08.24 放送 UMK SuperNews 男性の育休 特集)

③働き方改革 『有休の取得推進』～地元で家族と自分らしく暮らす～

社員や管理職が犠牲にならずに、「助け合ってみんなが休める職場」へ！

2017年度 40.1%→2020年度 78.1% 地元テレビ局に取材を頂きました。



(2021.11.20 放送 MRT おしえて!みやざき 子育て応援マンス特集)
 取組例:2021年社員アンケート満足度1位「新型コロナ対応」(回答率94.3%)

	満足度	「特にない・わからない・知らなかった」
[社長の交替(21年4月1日付)]	4.49	46%
[最低賃金以上のベースアップ実施(21年4月1日付)]	3.93	25%
[パートの退職金制度の開始(21年4月1日付)]	4.71	43%
[管理職への社内研修の開始(21年4月以降)]	4.46	53%
[宮崎日日新聞に「将来世代応援企業」記事掲載(21年5月19日)]	4.57	51%
[UMKテレビ宮崎で「男性の育休特集」取材放送(21年8月24日)]	4.65	44%
[社員紹介制度の開始(21年9月1日付)]	4.56	49%
[MRT宮崎放送で「子育て応援」取材放送(21年11月20日付)]	4.64	44%
[新型コロナへの対策や休業補償]	4.80	20%

対象/内容	厚生労働省	えびの電子工業
陽性感染者	原則10日間の療養 (無症状者は7日間)	療養や家族の世話に必要な期間、 会社は業務として出社自粛を要請 (7日~最長17日)
濃厚接触者	原則7日間の自宅待機 (感染者同居なら最長17日)	
濃厚接触者の濃厚接触者	—	
休業補償	小学校休業等対応助成金	防疫対応の特別休暇(2/3補償)
ポイント	「中学以上の子供」や「介護が必要な親」は対象外。出社自粛期間が長期化すると、有給が足りない事も。	「会社での二次感染の拡大防止」、 そして「誰でも家族(子供や両親)の面倒を見る」事ができる体制。

5.【会社としての目標&夢】

「地元と共に成長と発展を続ける 100 年企業」を目指して

当社は社名に「えびの」と地元名を冠しながら、創業時より地元社会への貢献を経営理念の一つとしています。そして、誰でも家族やプライベートを大切にできて長く働きやすい「助け合いの職場づくり」に取り組んでいます。

昨年 4 月、創業者より二代目に社長が交代。社長も 3 児の父親として、仕事も子育ても楽しみながら、元気に宮崎で暮らし続ける事が目標です。

<以下、参考資料>

■代表者 津曲慎哉 プロフィール



生年月日：1980 年 4 月 14 日、満 41 歳

出身地：宮崎県えびの市

学歴：中華人民共和国 上海外国語大学 卒業

資格：働き方改革アドバイザー、第一種衛生管理 他

職歴：商社(営業マン)→ サービス業(ホテルマン)

→ 現在 電子部品製造業(経営者)

■会社の沿革

- 1975 年 11 月 えびの電子工業株式会社を創業（宮崎県えびの市）
- 1983 年 07 月 小林工場を開設（宮崎県小林市）
- 1995 年 04 月 都北工場を開設（宮崎県都城市）
- 1997 年 11 月 早鈴工場を開設（宮崎県都城市）
- 2007 年 09 月 三股工場を開設（宮崎県三股町）
- 2015 年 10 月 湧水工場を開設（鹿児島県湧水町）

■その他（近年の認定や表彰など）

- 2016 年 09 月 宮崎県知事表彰 「優秀健康長寿推進企業」
- 2019 年 11 月 厚生労働大臣認定 「女性の活躍推進企業」
- 2019 年 12 月 宮崎県知事認定 「働きやすい職場『ひなたの極み』」
- 2020 年 06 月 厚生労働大臣認定 「子育てサポート企業」
- 2020 年 07 月 宮崎県 P F 認定 「宮崎県未来成長企業」
- 2020 年 10 月 経済産業大臣選定 「地域未来牽引企業」
- 2020 年 11 月 宮崎県知事表彰 「未来みやざき子育て表彰」
- 2021 年 01 月 鹿児島県知事認定 「かごしま『働き方改革』推進企業」
- 2021 年 04 月 将来世代応援知事同盟 「将来世代応援企業賞」

<資料に関してのお問合せ先>

えびの電子工業株式会社 経営管理部：小倉・山本
電話：0984-27-3032（携帯 080-9052-6555）FAX：0984-27-3203
Mail：s-tsumagari@ebinodensi.co.jp HP：http://www.ebinodensi.co.jp/
本社住所 〒889-4304 宮崎県えびの市大字上江 670 番地