

宮崎県初！「人を育てる仕組み」が優れた企業への厚生労働大臣表彰

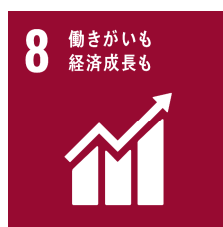
## グッドキャリアアワード 2022 大賞 えびの電子工業(株)

多様性のあるキャリア支援で実現「ライフステージに合わせた、自分らしい働き方」



GOOD CAREER COMPANY  
AWARD 2022

大賞



■大賞5社、イノベーション賞11社■ ■多様な人材による自分らしいキャリアが経営に貢献■

宮崎県えびの市において、製造業を営んでいる「えびの電子工業株式会社」（代表取締役 津曲慎哉 つまがりしんや）と申します。大手の上場メーカーの協力企業として宮崎県に5ヶ所、鹿児島県に1ヶ所の生産工場を持ち、電子部品や自動車部品などを製造しています。生産工場向けの「あったらいいな！」を実現する省力化マシンやソフトウェアの開発も行っています。従業員数は690人（男性225人/女性465人）です。

この度、弊社は「グッドキャリアアワード 2022」において大賞を受賞させて頂く事となりました。この表彰は、従業員の自律的なキャリア形成支援において、他の模範となる取組を行っている企業や団体に対して贈られるものです。

弊社の積極的なキャリア支援の取り組みは、特に女性管理職の増加・人手不足の解消・生産性の向上に寄与しており、多様な人材の活躍が会社の経営に大きく貢献しています。今後もキャリア支援を推進し、全員参加で豊かさを創造する事により、地元地域の発展に貢献する100年企業を目指して参ります。

つきましては、ぜひ貴番組・貴紙にて取材の程、宜しく申し上げます。尚、厚生労働大臣による授賞式は、東京都で1月24日13:30より開催予定です。授賞式の取材をご希望の場合は、事務局へお問合せとお申込みをお願いします。

## 1.【ターゲット】 「子供・学生」 「経営者」

自分らしいキャリアを目指す地元志向の若者や、人手不足に悩む中小企業

## 2.【コンセプト】 「価値」×「会社」

人材育成でダイバーシティ&インクルージョンを推進、経営課題に対応

## 3.【強み】 「ライフステージに合わせた、自分らしい働き方」

多様なキャリア支援によって、誰にでも無理のない成長の実現を応援！

## 4.【リリースのポイント3つ】

### ①『成長チェック』 人事評価を加点式の「分かりやすい育成制度」へ転換

2019年に「分かりやすく育てやすい」人事考課制度へ改革。全社員を個人技能適性と集団適性で育成する「共通成長チェック」と、管理職を育成する「職制成長チェック」の2つを制定。採点重視の減点方式から育成重視の加点方式へ。結果を本人にフィードバックする育成面談を導入。職制成長チェックでは、「何が出来れば、どんな役職になれるのか」が一目瞭然。『心と体の健康管理』として有休取得と残業時間を満たしながらの昇進、『技能専門職』と『総合管理職』の選択型育成等により、女性の管理職比率は2019年度11.4%(35名中4名)から2021年度27.3%(33名中9名)に増加しました。

### ②『コーチング』 「アドバイスをしない」相手本位の育成へ意識改革

「育成を習った事が無い」という声を受けて、2021年度より毎月プロコーチを招いての研修を実施。6工場全ての管理職と候補者の44名が「対話により、自己実現や目標達成を効果的にサポートしていくコミュニケーション技術」を共に悩みながら学び、孤立せずに自らの考え方について深く見つめ直す機会を得られています。コーチングの唯一のルールは『アドバイスをしない』こと。部下へ「ミスをさせずにすぐ結果を残す」事を優先した指示で育成に悩んできた管理職に大きなインパクトあり。固定概念からの意識改革が一斉に進行中。

### ③『多様性のあるキャリアサポート』 自分らしい働き方による生産性の向上

えびの電子工業の「グッドキャリア」とは『ライフステージに合わせた、自分らしい働き方』。「パートと社員の身分変更がいつでも・何度でも可能」、「パートの退職金制度」、「能力と適性による障害者採用」、「仕事と生活・介護の両立応援宣言」、「男性育休取得100%企業宣言」、「不妊治療休暇両立支援」、「仕事と学業の両立支援」等を行っています。2021年度42名が非正規から正社員となり、障がい者雇用率は法定の倍の4.44%。働きながら通信制大学の卒業を目指している人もいます。少子高齢化の採用難の中、ダイバーシティ&インクルージョンにより生産性が向上。多様な人材が大きく経営に貢献しています。

## 5.【会社としての目標&夢】地元と共に成長と発展を続ける 100 年企業

今後は、全社員が共有できるクラウドを活用して、成長チェックや各支援制度の成り立ち・仕組み・活用事例などの『アーカイブ説明動画』の整備に努めます。また、全社員アンケートから「カウンセラー」など必要な資格や体制のニーズを把握して、社内公募による各工場への人員配置を目指します。キャリア支援を今後も推進し、全員参加により豊かさを創造してゆきます。

<以下、参考資料>

### ■代表者 津曲慎哉 プロフィール



生年月日：1980年4月14日、満42歳  
出身地：宮崎県えびの市  
学歴：中華人民共和国 上海外国語大学 卒業  
資格：働き方改革アドバイザー、第一種衛生管理 他  
職歴：商社(営業マン)→ サービス業(ホテルマン)  
→ 現在 電子部品製造業(経営者)

- 会社の沿革
  - ・1975年11月 えびの電子工業株式会社を創業（宮崎県えびの市）
  - ・1983年07月 小林工場を開設（宮崎県小林市）
  - ・1995年04月 都北工場を開設（宮崎県都城市）
  - ・1997年11月 早鈴工場を開設（宮崎県都城市）
  - ・2007年09月 三股工場を開設（宮崎県三股町）
  - ・2015年10月 湧水工場を開設（鹿児島県湧水町）
- 認定や表彰
  - ・2016年09月 宮崎県知事表彰 「優秀健康長寿推進企業」
  - ・2019年11月 厚生労働大臣認定 「女性の活躍推進企業」
  - ・2019年12月 宮崎県知事認定 「働きやすい職場『ひなたの極み』」
  - ・2020年06月 厚生労働大臣認定 「子育てサポート企業」
  - ・2020年07月 宮崎県PF認定 「宮崎県未来成長企業」
  - ・2020年10月 経済産業大臣選定 「地域未来牽引企業」
  - ・2020年11月 宮崎県知事表彰 「未来みやざき子育て表彰」
  - ・2021年01月 鹿児島県知事認定 「かごしま働き方改革推進企業」
  - ・2021年04月 将来世代応援知事同盟 「将来世代応援企業賞」
  - ・2022年03月 宮崎県知事表彰 「男女共同参画功労賞」
  - ・2023年01月 厚生労働大臣表彰 「グッドキャリアアワード2022」

<資料に関してのお問合せ先>

えびの電子工業株式会社 経営管理部：小倉・山本  
電話：0984-27-3032（携帯 080-9052-6555）FAX：0984-27-3203  
Mail：s-tsumagari@ebinodensi.co.jp HP：https://www.ebinodensi.co.jp/  
本社住所 〒889-4304 宮崎県えびの市大字上江 670 番地