

時代に合わせた「人権」への取組は、少子高齢化の人手不足にも効果的！

人権が尊重される社会づくり推進賞 5 月 28 日

「働く人の人権・女性の人権・障がい者の人権」への取組で、多様性あふれる人材が活躍！



■宮崎県主催 家事育児シェア推進事業■ 内閣府 男女共同参画局主催 ■
■「男性育救のススメ 講師&パネラー」■「九州初！宮崎開催 地域シンポジウム 参画」■

宮崎県えびの市において、昭和 50 年より大手メーカーの協力企業として製造業を営んでいる「えびの電子工業株式会社」（代表取締役 津曲慎哉 つまがりしんや）と申します。弊社は、主に電子部品や自動車部品などの製造を行い、生産工場向けの自動生産マシンやソフトウェアの開発も行っています。従業員は、613 名のうち女性が 2/3 の 401 人を占めています。

この度、弊社は令和 6 年度の『人権が尊重される社会づくり推進賞』におきまして 3 年ぶりとなる企業表彰を受賞する事となりました。この表彰は、宮崎県人権啓発推進協議会より、人権尊重・人権啓発の取組が積極的であり、他の模範と認められる協議会員の企業や団体に対して贈られるものです。

（授賞式は 5 月 28 日（火）午後 1 時 30 分から午後 2 時 10 分に、宮崎県防災庁舎 5 階、防 51・52 号室にて開催予定）

弊社は創業時より「障がい者雇用」や「女性の活躍推進」への継続的な取組を実施。最近では、男女ともに有休取得と育休取得の 100%を達成。子育てや介護のためのワーク・ライフ・バランスへの取組や、能力に基づいたキャリア支援を行っています。今回の受賞を励みとして、これからもセミナーや講演の機会にて、弊社の取組内容や必要性を積極的に発信を行い、「人権が尊重され、誰もが自分らしく暮らせる、より良い地元」を目指して努力して参ります。つきましては、ぜひ、貴番組・貴紙にて取材の程、宜しく願いいたします。

1.【ターゲット】 「地元で働かれている労働者と経営者」

少子高齢化時代の人手不足に不可欠、ダイバーシティ&インクルージョン

2.【コンセプト】 「新規性」×「地域」

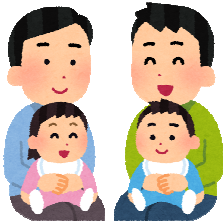
時代のトレンドをとらえた取組の実施事例を、積極的に地元へ発表&啓発

3.【強み】 「人権を尊重した多様性のある柔軟な働き方」

様々な家庭・性別・障がい等の事情に合わせた、両立して働ける仕組み作り

4.【リリースのポイント3つ】

①『働く人の人権』～子育てや介護のためのワーク・ライフ・バランス～



- ・パートと社員の身分変更がいつでも何度でも可能
- ・パートの退職金制度 2021 年 4 月より開始
- ・2022 年度より有休取得率と男性育休の 100%を達成
- ・不妊治療支援制度を 2023 年 4 月より開始

②『女性の人権』～ジェンダー平等に基づくキャリア支援と評価制度～



- ・宮崎県初！女性の活躍推進優良企業認定 3 つ星を獲得
- ・女性の管理職比率は約 30%、マイペース型育成支援。
- ・女性の再就職応援宣言 2023 年 9 月より開始。翌月に再入社パスポート制度を開始、よりジェンダー平等へ。

③『障がい者の人権』～積極的な採用と雇用維持～



- ・病気、ケガ、事故は、誰にでも急に突然やって来る！
- ・1991 年に労働大臣表彰「障害者多数雇用企業表彰」
- ・2022 年度の障がい者雇用率は 4.4%（法定 2.3%）
- ・優秀勤労障がい者知事表彰（勤続 28 年 2 ヶ月）

上記の実施内容や啓発活動の詳細は、添付資料 2 枚をご参照ください。

5.【会社としての目標&夢】

えびの電子工業は、社員全員が仕事と子育てを楽しみながら、元気に地元で暮らし続ける事により、『地元と共に成長と発展を続ける 100 年企業』を目指しています。これからも家族やプライベートを大切に、元気に長く働きやすい「助け合いの職場づくり」の取り組みを継続して参ります！

（おかげさまで、来年 2025 年 11 月に創業 50 周年を迎えます。）

えびの電子工業株式会社 会社概要

製造業。宮崎県に5ヶ所、鹿児島県に1ヶ所の生産工場を所有。大手メーカーの協力企業として電子部品や自動車部品の製造や、生産工場向けの自動生産マシンやソフトウェアの開発。男性212名・女性401名、計613名。

■代表者 津曲慎哉 プロフィール



生年月日：1980年4月14日、満44歳、男性
出身地：宮崎県えびの市 男性の育休取得経験あり
学歴：中華人民共和国 上海外国語大学 卒業
資格：働き方改革コンサルタント、コーチングアドバイザー
職歴：半導体商社営業 → 星野リゾート → 現在

■会社の沿革

- ・1975年11月 津曲洋一により創業（宮崎県えびの市）
- ・1983年07月 小林工場を開設（宮崎県小林市）
- ・1985年03月 開発部門を設立（省力化機器・ソフトウェア）
- ・1995年04月 都北工場を開設（宮崎県都城市）
- ・1997年11月 早鈴工場を開設（宮崎県都城市）
- ・2007年09月 三股工場を開設（宮崎県三股町）
- ・2015年10月 湧水工場を開設（鹿児島県湧水町）
- ・2021年04月 津曲慎哉が二代目社長に就任

■その他（近年の認定や表彰など）

- | | | |
|-----------|------------|-------------------|
| ・2016年09月 | 宮崎県知事表彰 | 「優秀健康長寿推進企業」 |
| ・2019年12月 | 宮崎県知事認定 | 「働きやすい職場『ひなたの極み』」 |
| ・2020年10月 | 経済産業大臣選定 | 「地域未来牽引企業」 |
| ・2020年11月 | 宮崎県知事表彰 | 「未来みやざき子育て表彰」 |
| ・2021年01月 | 鹿児島県知事認定 | 「かごしま『働き方改革』推進企業」 |
| ・2021年04月 | 将来世代応援知事同盟 | 「将来世代応援企業賞」 |
| ・2022年05月 | 宮崎県知事表彰 | 「男女共同参画功労賞」 |
| ・2023年01月 | 厚生労働大臣表彰 | 「グッドキャリア企業アワード大賞」 |
| ・2023年09月 | 厚生労働大臣認定 | 「子育てサポート優良企業＋」 |
| | 厚生労働大臣認定 | 「女性の活躍推進優良企業」 |

<資料に関してのお問合せ先>

えびの電子工業株式会社 経営管理部：津曲・小倉
電話：0984-27-3032（携帯 080-9052-6555）FAX：0984-27-3203
Mail：s-tsumagari@ebinodensi.co.jp HP：http://www.ebinodensi.co.jp/
本社住所 〒889-4304 宮崎県えびの市大字上江 670 番地

～資料①～ 実施内容の詳細

実施内容：働く人の人権（子育てや介護のためのワーク・ライフ・バランス）への取組

企業宣言：2014 年 07 月 仕事と生活(家庭)の両立応援宣言
2017 年 02 月 仕事と介護の両立応援宣言
2020 年 10 月 イクボス宣言
2021 年 04 月 男性の育休 100%企業宣言
2022 年 04 月 勤務間インターバル宣言
2023 年 09 月 ひなたの出会い・子育て応援宣言

制度制定：2021 年 04 月 パートの退職金制度
2023 年 04 月 不妊治療支援制度

取組実績：2022 年度 有給休暇取得率 100%達成
2022 年度 残業時間 6 割減（直近 5 年間比較）
2022 年度 男性育休取得率 100%達成

啓発活動：働き方改革、男性育休、子育て支援などに関する講演・視察 計 6 回

認定表彰：2019 年 12 月 宮崎県知事認定 働きやすい職場「ひなたの極み」
2020 年 06 月 厚生労働大臣認定 くるみん一つ星（子育て支援推進 企業）
2020 年 11 月 宮崎県知事表彰 未来みやざき子育て表彰
2021 年 04 月 日本創生のための将来世代応援知事同盟 将来世代応援企業賞
2023 年 09 月 厚生労働大臣認定 プラチナくるみんプラス
（子育て＆不妊治療支援 優良企業）

実施内容：女性の人権（キャリア支援や男女共同参画）への取り組み

企業宣言：2023 年 09 月 女性の再就職応援宣言

制度制定：2019 年 04 月 加点式育成型人事評価制度「成長チェック」制定
2023 年 10 月 再入社パスポート制度

取組実績：2022 年度 女性管理職の倍増（直近 5 年間）

啓発活動：キャリア支援や男女共同参画に関する講演・視察 計 10 回

組織参画：2022 年 04 月 みやざき女性の活躍推進会議 企画委員（1 期 2 年）
2022 年 12 月 内閣府 輝く女性の活躍を推進する男性リーダーの会

認定表彰：2019 年 11 月 厚生労働大臣認定 えるぼし三ツ星（女性活躍推進 企業）
2022 年 03 月 宮崎県知事表彰 男女共同参画功労賞
2023 年 01 月 厚生労働大臣表彰 グッドキャリア企業アワード 2022 大賞
2023 年 09 月 厚生労働大臣認定 プラチナえるぼし（女性活躍推進 優良企業）

実施内容：障がい者の人権（積極的な採用と雇用維持）への取り組み

取組実績：2022 年度 障がい者雇用率 4.4%（法定 2.3 %）

認定表彰：1991 年 09 月 労働大臣表彰 障害者多数雇用企業表彰
2022 年 10 月 宮崎県知事表彰 優秀勤労障がい者（久富木：勤続 28 年 2 ヶ月）

～資料②～ 啓発活動の詳細

啓発活動：働き方改革・男性育休・子育て支援 講演参加 5 回・視察受入 1 回、計 6 回

- ① 2022 年 07 月 22 日 北海道苫小牧市主催 ワーク・ライフ・バランス講演会
「会社も従業員も家族もハッピーになる！男性育休のススメ」
- ② 2022 年 09 月 10 日 宮崎市男女共同参画センター「パレット」主催 自主講座
「育休男子は語る④」トークセッション
- ③ 2023 年 01 月 29 日 鹿児島県教育委員会主催 家庭教育における父親の関わり方を学ぶ研修会講話 「父の活躍と幸せが家庭と組織を支える～男性育休のすすめ～」
- ④ 2023 年 10 月 07 日 宮崎市男女共同参画センター「パレット」主催 自主講座
「育休男子は語る⑤」トークセッション
- ⑤ 2023 年 12 月 08 日 河野知事 視察
「日本一挑戦プロジェクト」（子ども・若者）の現場視察
- ⑥ 2023 年 12 月 11 日 宮崎県主催 家事・育児シェア推進事業 企業向けセミナー講演
「会社も社員もみんなが幸せ！ 男性育休のススメ」

啓発活動：キャリア支援・男女共同参画 講演参加 8 回・視察受入 2 回、計 10 回

- ① 2021 年 07 月 27 日 宮崎県議会 10 名 視察
働き方改革・産業人材確保対策特別委員会
- ② 2021 年 10 月 05 日 みやざき女性の活躍推進会議主催 総会
「女性活躍はもう限界?!」 第 2 部パネルディスカッション
- ③ 2022 年 11 月 15 日 みやざき SDG s プラットフォーム主催 シンポジウム
「ワーク・ライフ・バランスとジェンダー平等」 第 2 部パネルディスカッション
- ④ 2023 年 02 月 22 日 厚生労働省主催 企業向けセミナー
「グッドキャリア企業アワード 2022」 第 2 部パネルディスカッション
- ⑤ 2023 年 03 月 23 日 九州経済連合会・宮崎地域委員会 女性活躍推進セミナー講演
「実践して感じた 女性活躍推進のカギ」
- ⑥ 2023 年 05 月 22 日 宮崎県労働委員会主催 定例総会における委員研修講師
「自社ブランドは「優秀な社員」と「働き方」を目指して」
- ⑦ 2023 年 09 月 21 日 宮崎県経済同友会 視察
ダイバーシティ & インクルージョン戦略研究委員会
- ⑧ 2023 年 10 月 25 日 えびの市主催 男女共同参画セミナー講演
「地元で家族と自分らしく」
- ⑨ 2023 年 10 月 27 日 鹿児島県経営者協会主催 10 月例会講演
「従業員をブランドに ～ユニークな人材育成のコツ～」
- ⑩ 2024 年 01 月 31 日 内閣府男女共同参画局 輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会主催 「九州初！宮崎開催 輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会 地域シンポジウム」第 2 部パネルディスカッション